

## Salvaguardia minori

Rev.	del	Motivo
0	15/11/21	Emissione consolidata per integrazione QSA e prevenzione della Corruzione

0.	Scopo e campo di applicazione .....	2
1.	Riferimenti e Definizioni .....	2
2.	Terminologia .....	2
3.	Ruoli e responsabilità .....	2
4.	Rimedio dei bambini .....	2
5.	Promozione dell'educazione dei giovani lavoratori.....	3

## 0. Scopo e campo di applicazione

Scopo della presente procedura è di definire le corrette modalità per la gestione di azioni di:

- rimedio di bambini riscontrati in situazione lavorativa;
- corretto impiego di giovani lavoratori;
- tutela di bambini e giovani lavoratori da situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute psicofisica e per il loro sviluppo.

## 1. Riferimenti e Definizioni

Vedi Cruscotto

## 2. Terminologia

Bambino: qualsiasi persona con meno di 16(\*) anni di età.

Giovane lavoratore: qualsiasi lavoratore che superi i 16 anni di età e non raggiunga i 18.

Lavoro infantile: qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore ai 16 anni.

Azione di rimedio per i bambini: ogni forma di sostegno e azione necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'istruzione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile come sopra definito e siano stati successivamente dimessi.

(\*) limite legale italiano

## 3. Ruoli e responsabilità

Sono responsabili della corretta attuazione della presente procedura la Direzione Generale, in quanto responsabile della gestione delle risorse umane, l'RSPP, il SSGI e il Responsabile del Personale.

## 4. Rimedio dei bambini

La SE.GE.CO. non utilizza lavoro infantile e non ne sostiene in alcun modo l'impiego attraverso le relazioni che intrattiene con tutti i suoi interlocutori.

Pertanto vengono assunti solo ed esclusivamente lavoratori che abbiano assolto l'obbligo scolastico o comunque compiuto 18 anni e tale pratica garantisce che non vengano inseriti, neanche accidentalmente, giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni.

Pur escludendo allo stato attuale di assumere minori di 18 anni, in un'ottica di prevenzione e per definire un metodo generale che garantisca una maggiore efficacia, al momento dell'assunzione vengono effettuate le verifiche qui di seguito descritte nelle modalità operative.

- Possesso dell'età minima prevista dalla legge:
- documento d'identità
- certificato di nascita (in caso di dubbi sull'autenticità del documento)
- richiesta informazioni agli enti preposti al controllo dell'immigrazione (in caso di dubbi sull'autenticità del documento e stranieri extracomunitari di etnie non facilmente distinguibili per fasce di età).
- Decisione autonoma di prestare l'attività lavorativa (in caso di minore):
- colloquio al momento dell'assunzione e ripetuta dopo alcune settimane di lavoro per accertare che il minore non sia stato costretto dalla famiglia o da altri.
- Situazione economica e sociale (in caso di minore):
- colloquio al momento dell'assunzione per accertare che il minore non si trovi in una situazione di particolare difficoltà economica o sociale.

Nel caso in cui, nonostante le verifiche precedentemente descritte, dovesse accadere di riscontrare un bambino od un giovane lavoratore al lavoro, la Direzione Generale, coordinandosi con SSGI, si attiverà predisponendo un piano di miglioramento finalizzato sia alla risoluzione immediata del problema, sia alla eliminazione della causa che lo ha generato in modo tale che esso non si ripeta, mantenendo come riferimento principale gli interessi e la salute del minore.

In tali circostanze, inoltre, la Direzione Generale, o su sua delega l'SSGI, si rivolge ai servizi sociali comunali affinché venga opportunamente valutato il contesto familiare e si adottino soluzioni che garantiscano di salvaguardare l'interesse del minore riscontrato in situazione di lavoro e della sua famiglia al fine di frequentare e rimanere a scuola fino all'età della scuola dell'obbligo.

La SE.GE.CO. si impegna a fornire un adeguato sostegno finanziario o di altro tipo da individuare concordemente ai servizi sociali comunali coinvolti al fine di raggiungere gli scopi sopra richiamati.

## 5. Promozione dell'educazione dei giovani lavoratori

In azienda è prevista la possibilità di inserire giovani lavoratori con contratto di stage, alternanza scuola-lavoro ecc.. Tali convenzioni possono essere stipulate con istituti scolastici presenti sul territorio e sono regolate da precise disposizioni cui SE.GE.CO. deve attenersi.

Indipendentemente da quanto previsto nella convenzione di stage, SE.GE.CO. si impegna a fornire, così come per gli altri lavoratori, tutte la formazione, le informazioni e le dotazioni utili per evitare situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute. Pur non essendo prevista dalla SE.GE.CO. l'assunzione di giovani lavoratori di età compresa tra i 16 e i 18 anni, tale eventualità non può essere esclusa a priori per il futuro.

In tali circostanze la Direzione Generale provvede ad individuare ed applicare tutte le condizioni per l'assunzione e lo svolgimento del lavoro, derivanti dalle leggi vigenti, per la completa tutela del giovane lavoratore, nonché i requisiti aggiuntivi previsti dal Codice Etico, ed in particolare assicura:

- che il neoassunto sia sottoposto alle dovute visite mediche prescritte dalla legge per i lavoratori minori, e per il settore di intervento dell'azienda;
- la possibilità di usufruire di una formazione professionale atta a garantire l'addestramento e apprendimento di un profilo professionale qualificante. Tale formazione può essere svolta direttamente dalle figure presenti in azienda più esperte a cui si affianca il neoassunto, o, eventualmente, mediante la frequentazione di appositi corsi indetti da enti di formazione; in particolare, per salvaguardare la salute e la sicurezza del giovane lavoratore, i periodi di addestramento previsti vengono raddoppiati;
- che i giovani lavoratori siano occupati dal lavoro solo per quanto previsto dal contratto di assunzione, e, inoltre, che non venga richiesta loro una prestazione straordinaria, o lo svolgimento dell'attività lavorativa nella giornata del sabato. Tale prescrizione vuole garantire al giovane lavoratore un adeguato riposo e la possibilità di svolgere attività formative o scolastiche;
- al giovane lavoratore viene garantita la possibilità di usufruire di permessi retribuiti per la frequentazione dei corsi di studio, sostenimento degli esami, così come richiamato nell'ultimo paragrafo del paragrafo precedente, ecc.
- Al lavoratore, inoltre, è garantito il diritto:
  - o di non essere impegnato tra scuola, spostamenti e lavoro per più di 10 ore al giorno;
  - o di lavorare unicamente al di fuori dell'orario scolastico;
  - o di non lavorare per più di otto ore/giorno;
  - o di non lavorare nelle ore notturne.
  - o un'equa retribuzione e livello di inquadramento secondo quanto prescritto dal CCNL.
- 6. Salvaguardia dei minori presso i fornitori

La SE.GE.CO. si impegna a porre la massima attenzione nell'individuazione di situazioni di lavoro infantile e lavoro minorile presso i propri fornitori, a verificare che non siano impiegati nel lavoro giovani di età inferiore a quella minima di legge e che, se presenti ragazzi di età compresa tra i 16 e i 18 anni, questi non svolgano attività lavorativa oltre il normale orario di lavoro. In particolare, per quanto riguarda i fornitori che accedono alle aree produttive dell'azienda, è prevista la verifica dei documenti di identità, mentre in alcuni casi è possibile che personale SE.GE.CO. si rechi presso il fornitore.

Nel caso un dipendente SE.GE.CO. riscontrasse una situazione di lavoro infantile o di esposizione di giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute nello svolgimento dell'attività di un Fornitore, dovrà provvedere a segnalare tale circostanza al SSGI compilando il modulo "[7\7.4.2\Modulo suggerimenti, segnalazioni, reclami.docx](#)" affinché si possa predisporre un piano di miglioramento che individui, possibilmente in accordo con il fornitore, adeguate azioni di rimedio e correttive.

Nei casi di lavoro infantile va sempre valutata, da parte di SSGI, l'opportunità di contattare i servizi sociali del comune di riferimento.

**SE.GE.CO Srl**

per AD Eugenio Semenzato  
Come da delega del 08.11.2021  
SSGI Ettore Minnei